

Управление образования администрации города Белгорода
Белгородская городская организация Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

От работодателя:

Заведующий МБДОУ д/с № 79

Н.Н.Аббасова



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Л.Ф.Доронина



**Дополнения и изменения
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 79 г. Белгорода
на 01.12.2023 – 30.11.2026 год**



Приняты на общем
собрании работников
МБДОУ д/с № 79

Протокол № 2

от « 25 » 03 2025 года

Белгород, 2025 год

Дополнительное соглашение № 4
к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 79 г. Белгорода на
01.12.2023-30.11.2026 год

Работодатель в лице его представителя заведующего Аббясовой Нины Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя профкома Дорониной Людмилы Федоровны, действующие на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 5 Положения об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 79 г. Белгорода дополнить абзацами следующего содержания:

«Дошкольная образовательная организация относится к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

Управление образования администрации г. Белгорода относит дошкольную образовательную организацию к одной из четырех групп руководителей по результатам оценки сложности руководства организацией (приложение № 7)».

2. Дополнить Положения об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 79 г. Белгорода Положением приложением № 7 (прилагается).
3. Приложения № 3 Положения об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 79 г. Белгорода изложить в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на

уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 01.12.2013-30.11.2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.